



Jours fériés de fin d'année
(personnel d'exploitation horaire et mensuel)

Madame, Monsieur,

Nous vous prions de trouver ci-après les directives concernant les jours fériés des 25 et 31 décembre 2008 et des 1 et 2 janvier 2009. *(Le 1^{er} août 2009 n'étant pas un jour ouvrable (samedi), le 2 janvier 2009 est indemnisé).*

Droit au paiement

25 et 31 décembre 2008	Les travailleurs occupés dans votre entreprise jusqu'au 12 décembre inclus et ceci jusqu'à la fermeture officielle des chantiers en fin de journée.*
1^{er} et 2 janvier 2009	Les travailleurs qui auront repris le travail le 5 janvier ou au plus tard le 12 janvier. *
* sous réserve de la prise de jours de vacances	

Indemnisation des jours fériés

Les jours fériés sont indemnisés au salaire de base, sous déduction des charges sociales, de la façon suivante :

Personnel d'exploitation - horaire :

La perte de salaire est compensée conformément aux directives de la Commission paritaire genevoise du Gros œuvre – CPGO, à raison de 8,35 heures par jour (8 heures et 20 minutes).

Aucune dérogation ne peut être acceptée.

Personnel d'exploitation - mensuel :

La perte de salaire est compensée selon les jours perdus.

Paiement des indemnités

25 et 31 décembre : indemnités obligatoirement versées avec la dernière paie de décembre 2008.

1^{er} et 2 janvier : indemnités obligatoirement versées avec la paie de janvier 2009.

./.

Salariés accidentés, malades ou en vacances

Les salariés accidentés ou malades reçoivent l'indemnité pour jours fériés de la Caisse nationale suisse d'assurance en cas d'accidents (SUVA) ou de leur caisse-maladie.

Les entreprises doivent porter sur les listes nominatives ou les fiches individuelles de travail les périodes ainsi que les jours d'accident ou de maladie.

Les salariés en vacances ont droit à l'indemnité au moyen de jours de vacances supplémentaires.

Déclaration à la Caisse

Entreprises membres du Service des listes nominatives

Vous devez inscrire sur les listes nominatives qui vous sont adressées par notre Caisse, avec les codes salaire 1100 ou 1130, le montant brut payé pour les jours fériés et totaliser ce montant avec les autres salaires soumis à toutes cotisations, code salaire 4910 "**total soumis**".

Pour tout complément, se référer à la brochure "**Déclaration des salaires au moyen de la liste nominative**" (version janvier 1995 page 6).

Pour les entreprises qui décomptent avec notre agence AVS 66.2 ENTREPRENEURS-GENEVE, les montants payés à titre d'indemnités pour jours fériés se trouvent automatiquement déclarés à l'AVS et à l'AC.

Les entreprises qui ne décomptent pas avec notre agence veilleront à ce que ces montants figurent dans la déclaration à leur caisse AVS respective.

Entreprises membres du Service des paies

Les règles à observer pour le paiement des jours fériés sont naturellement valables pour les entreprises nous confiant l'établissement des paies.

Cependant, celles-ci voudront bien se référer aux directives du Service des paies (voir page 4.15 du Manuel d'instruction).

Remboursement à l'entreprise

Notre Caisse, sur la base des indications que vous lui aurez fournies, calculera les montants des indemnités pour jours fériés à vous créditer.

Ces sommes figureront en déduction sur la décision du mois de déclaration.

Nos Services (tél. 022 949 19 61) sont à votre disposition pour vous permettre d'appliquer ces directives de manière correcte.

Nous vous remercions pour l'attention que vous porterez à la présente et vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, nos salutations distinguées.

**Caisse de compensation du bâtiment,
des travaux publics & branches annexes**

Le directeur :



Jean Rémy Roulet