



Rue de Malatrex 14
1201 Genève

Tél. 022 949 19 19
Fax 022 949 19 20
www.ccb.ch

CCP 12-4493-3

Réf. : 009/PV/8703
Tél. direct : 022 949.19.61

Genève, le 10 octobre 2012

Jours fériés de fin d'année – personnel d'exploitation horaire et mensuel

Madame, Monsieur,

Nous vous prions de trouver ci-après les directives concernant les jours fériés des 25 et 31 décembre 2012 et du 1^{er} janvier 2013.

Droit au paiement

25 décembre 2012	les travailleurs occupés dans votre entreprise jusqu'au 21 décembre inclus et ceci jusqu'à la fermeture officielle des chantiers en fin d'année
31 décembre 2012	les travailleurs occupés dans votre entreprise jusqu'au 21 décembre inclus et ceci jusqu'à la fermeture officielle des chantiers en fin d'année
1^{er} janvier 2013	les travailleurs qui auront repris le travail le 3 janvier 2013

Indemnisation des jours fériés

Les jours fériés sont indemnisés au salaire de base, sous déduction des charges sociales, de la façon suivante :

- **Personnel d'exploitation - horaire :**
La perte de salaire est compensée conformément aux directives de la Convention collective de travail romande du second œuvre, à raison de 8,20 heures par jour (8 heures 12 minutes). **Aucune dérogation ne peut être acceptée.**
- **Personnel d'exploitation - mensuel :**
La perte de salaire est compensée selon les jours perdus.
- **Paiement des indemnités**
 - 25 décembre 2012 : indemnité **obligatoirement** versée avec la dernière paie de décembre 2012.
 - 31 décembre 2012: indemnité **obligatoirement** versée avec la dernière paie de décembre 2012.
 - 1^{er} janvier 2013 : indemnité **obligatoirement** versée avec la paie de janvier 2013.
- **Salariés accidentés, malades ou en vacances** ./.

Les salariés accidentés ou malades reçoivent l'indemnité pour jours fériés de la Caisse nationale suisse d'assurance en cas d'accidents (SUVA) ou de leur caisse-maladie. Les entreprises doivent porter sur les listes nominatives ou les fiches individuelles de travail les périodes ainsi que les jours d'accident ou de maladie. Les salariés en vacances ont droit à l'indemnité au moyen de jours de vacances supplémentaires.

Déclaration à la Caisse

- **Entreprises membres du Service des listes nominatives**
Vous devez inscrire sur les listes nominatives qui vous sont adressées par notre Caisse, avec les codes salaire 1100 ou 1130, le montant brut payé pour les jours fériés et totaliser ce montant avec les autres salaires soumis à toutes cotisations, code salaire 4910 "**total soumis**".

Pour tout complément, se référer à la brochure "**Déclaration des salaires au moyen de la liste nominative**" (version janvier 1995 page 6).

Pour les entreprises qui décomptent avec notre agence AVS 66.2 ENTREPRENEURS-GENEVE, les montants payés à titre d'indemnités pour jours fériés se trouvent automatiquement déclarés à l'AVS et à l'AC.

Les entreprises qui ne décomptent pas avec notre agence veilleront à ce que ces montants figurent dans la déclaration à leur caisse AVS respective.

- **Entreprises membres du Service des paies**
Les règles à observer pour le paiement des jours fériés sont naturellement valables pour les entreprises nous confiant l'établissement des paies. Cependant, celles-ci voudront bien se référer aux directives du Service des paies (voir page 4.15 du Manuel d'instruction).

Remboursement à l'entreprise

Notre Caisse, sur la base des indications que vous lui aurez fournies, calculera les montants des indemnités pour jours fériés à vous créditer. Ces sommes figureront en déduction sur la décision du mois de déclaration.

Nos Services sont à votre disposition pour vous permettre d'appliquer ces directives de manière correcte.

Nous vous remercions pour l'attention que vous porterez à la présente et vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, nos salutations distinguées.

Caisse de compensation
des entreprises du carrelage


Jean Rémy Roulet
Directeur