



REDUCTION DE L'HORAIRE DE TRAVAIL (RHT)

ENTREPRISES « PAIES » SALAIRES HORAIRES

Salarié EXPLOITATION – HORAIRE	1292
Salarié ADMINISTRATION – HORAIRE	1292

Exemple : 15 jours de travail et 7 jours en RHT

Les charges sociales étant dues à 100%, il faut :

Code 1000 = 15 jours travaillés à 7h75* + 7 jours en RHT, soit 22 jours à 7h75*

Code 1292 = 7 jours en RHT à 7H75*

* pour exemple, selon horaire en vigueur de la CN du bâtiment

Date valeur: 3 2020 Nombre de jours: 22,00
Date traitement: 3 2020 Heures/Jours fériés:

Chantier	Heures /Jours Déplacements	Code	Quantité	Taux	Montant
▼		800	1,00	30,000	
▼	170,50	1000	170,50		
▼		1292	54,25		
Totaux	170,50				

Décompte de salaire - Mars 2020

22 jours

Code	Libellé	Quantité Base	Taux	Montant Retenu
1000	HEURES DE TRAVAIL	170,50	25,000	4.262,50
1029	PAUSE	4.262,50	2,900	123,60
1292	HEURES CHOMAGE PARTIEL	54,25	5,000	271,25-
1293	HEURES CHOMAGE PARTIEL - DEDUCTION PAUSE	1.356,25	2,900	39,35-
4900	SALAIRE BRUT			4.075,50
5030	RETENUE SUVA ACCIDENT - NON PROF.	4.346,75	2,400	104,30-
5300	RETENUE MALADIE PERTE DE SALAIRE	4.346,75	2,100	91,30-
5400	RETENUE CONTRIBUTION PROFESSIONNELLE	4.346,75	1,000	43,45-
8130	SALAIRE NET			3.836,45

CHF 5.- = Le salaire étant versé à 80 % une déduction de 20 % est effectuée soit, 20% de CHF 25.-



REDUCTION DE L'HORAIRE DE TRAVAIL (RHT)

ENTREPRISES « PAIES »
SALAIRE MENSUEL

Salarié EXPLOITATION – MENSUEL	1292
Salarié ADMINISTRATION –MENSUEL	1292



La période de réduction de l'horaire de travail (RHT) se calcule en heures, y compris pour les salariés déclarés au mois.

Exemple : 15 jours de travail et 7 jours en RHT

Les charges sociales étant dues à 100%, il faut :

Code 1010 = 22 jours travaillés (sauf si maladie, accident, absence non payée, ..)

Code 1292 = 7 jours en RHT à 7H75* (selon CN BT en vigueur)

* pour exemple, selon horaire en vigueur de la CN du bâtiment

Date valeur: 3 2020 Nombre de jours: 22,00
Date traitement: 3 2020 Heures/Jours fériés:

Chantier	Heures /Jours Déplacements	Code	Quantité	Taux	Montant
▼		800	1,00	30,000	
▼	22,00	1010	22,00		
▼		1292	54,25		
Totaux	22,00				

SALAIRE DE BASE DE 4.900,00 FR.

SIMULATION

Décompte de salaire - Mars 2020

22 jours

Code	Libellé	Quantité Base	Taux	Montant Retenu
1010	JOURS DE TRAVAIL	22,00	222,730	4.900,00
1029	PAUSE	4.900,00	2,900	142,10
1292	HEURES CHOMAGE PARTIEL	54,25	5,570	302,15-
1293	HEURES CHOMAGE PARTIEL - DEDUCTION PAUSE	1.510,36	2,900	43,80-
4900	SALAIRE BRUT			4.696,15
5030	RETENUE SUVA ACCIDENT - NON PROF.	4.998,30	2,400	119,95-
5300	RETENUE MALADIE PERTE DE SALAIRE	4.998,30	2,100	104,95-
5400	RETENUE CONTRIBUTION PROFESSIONNELLE	4.998,30	1,000	50,00-
8130	SALAIRE NET			4.421,25

CHF 5.57 = L'indemnité horaire de la RHT se calcule de la manière suivante :

Salaire mensuel x 12 / 2112 (selon horaire annuel défini par la CN ou CCT) x 20 %

Dans notre cas : CHF 4'900.- X 12 = CHF 58'800.- / 2112* = CHF 27.84 x 20 % = CHF 5.57

** pour exemple, selon horaire en vigueur de la CN du bâtiment