



**Caisse de l'industrie de la construction (CIC)**  
**Caisse de compensation de l'Association genevoise de l'étanchéité  
et de l'enveloppe des bâtiments** – Caisse AVS 66.2 – Entrepreneurs Genève

Rue de Malatrex 14 - 1201 Genève  
Tél. 022 949 19 19 - Fax 022 949 19 20  
www.ccb.ch  
CCP 12-4493-3

Tél. direct : 022 949 19 21

Genève, le 10 janvier 2022

Réf. : 030/PYC/

Nous avons l'avantage de vous remettre, en annexe, **les tableaux des taux de cotisations et retenues sur salaires valables pour 2022.**

Nous profitons de cet envoi pour vous communiquer quelques informations :

➤ **Taux de cotisation allocations familiales**

Le conseil d'Etat a décidé de diminuer le taux de cotisation de 2.45% à **2.40%**.

➤ **Imposition forfaitaire de l'utilisation privée de véhicules d'entreprise**

Le pourcent pour la part privée de véhicule d'entreprise passera de 0.8% à **0.9%** par mois de la valeur d'achat/leasing hors taxe.

**Caisse de l'industrie de la construction**

Conformément à la Loi fédérale sur l'assurance-vieillesse et survivants (LAVS), toutes les entreprises membres de la Caisse AVS 66.2 sont automatiquement affiliées sans frais à la Caisse de l'industrie de la construction (CIC).

Nous vous souhaitons bonne réception de ces documents et vous présentons, Madame, Monsieur, nos salutations distinguées.

Caisse de compensation de l'Association genevoise  
de l'étanchéité et de l'enveloppe des bâtiments

Jean Rémy Roulet  
Directeur

Annexes mentionnées

# Caisse de compensation de l'étanchéité et de l'enveloppe des bâtiments

## Taux de cotisations 2022

### AVS/AI/APG

Cotisations paritaires AVS (8.70) - AI (1.40) - APG (0.50) = 10.60

Cotisations employeurs frais d'administration

### Assurance-chômage (AC)

Cotisations paritaires limite annuelle

148'200.--

Partie du salaire excédant CHF 148'200.--

sans limitation

### Caisse d'allocations familiales

Cotisations employeurs

**!! NEW !!**

### Contribution petite enfance (CPE)

Cotisations employeurs

### Caisse de l'étanchéité et de l'enveloppe des bâtiments

Cotisations conventionnelles

Cotisations maladie perte de gain

a) régime ordinaire (paiement dès le 3ème jour)

b) régime à paiement différé (paiement dès le 8ème jour)

c) régime à paiement différé (paiement dès le 31ème jour)

### Assurance maternité genevoise (Amat)

Cotisations paritaires

### Contribution professionnelle "patronale"

Cotisations

### Contribution professionnelle "salarié"

Cotisations

### Caisse paritaire de prévoyance de l'industrie et de la construction

Cotisations paritaires

### Fondation de prévoyance PACT

Cotisations paritaires

### Retraite anticipée – RESOR

Cotisations paritaires

Personnel  
d'exploitation

Personnel  
administratif,  
commercial et  
technique

10.60%

10.60%

0.20%

0.20%

2.20%

2.20%

1.00%

1.00%

2.40%

2.40%

0.07%

0.07%

16.40%

**4.23%**

**3.27%**

**2.25%**

0.086%

0.086%

0.50%

1.00%

12.50%

Selon plan d'assurance

2.10%

## Retenues aux salariés en 2022

### Caisse de l'étanchéité et de l'enveloppe des bâtiments

|                                                                      | sur salaires et<br>sur 13 <sup>ème</sup> mois |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <b><u>Exploitation - horaire et mensuel</u></b>                      |                                               |
| AVS/AI/APG                                                           | 5.300%                                        |
| Assurance-chômage (AC)                                               | 1.100%                                        |
| Assurance maternité genevoise                                        | 0.043%                                        |
| Assurance maladie, perte de gain (régime ordinaire)                  | (4) 1.410%                                    |
| Caisse paritaire de prévoyance de l'industrie et de la construction. | 6.250%                                        |
| Contribution professionnelle                                         | 1.000%                                        |
| Retraite anticipée - RESOR                                           | 1.050%                                        |
| <b>Total</b>                                                         | <b>16.153%</b>                                |

Apprentissage – Crédit apprenti 30 % du salaire brut

SUVA accidents non professionnels - selon communauté de risque de l'entreprise

|                                                   | sur salaires et<br>sur 13 <sup>ème</sup> mois |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <b><u>Administration - horaire et mensuel</u></b> |                                               |
| AVS/AI/APG                                        | 5.300%                                        |
| Chômage (AC)                                      | 1.100%                                        |
| Assurance maternité genevoise                     | 0.043%                                        |
| <b>Total</b>                                      | <b>6.443%</b>                                 |

Prévoyance professionnelle - selon plan d'assurance

SUVA accidents non professionnels - selon communauté de risque de l'entreprise

### Indications complémentaires

#### **Cotisations conventionnelles**

Les cotisations conventionnelles (**16.40%**), calculées sur la base AVS, couvrent les prestations ci-après :

- vacances (charges sociales comprises)
- jours fériés (charges sociales non comprises)
- absences justifiées (charges sociales non comprises)
- carence SUVA (charges sociales non comprises) au maximum 3 jours par cas
- inspections militaires (charges sociales non comprises)
- indemnités complémentaires militaires (charges sociales non comprises).
- cotisation FFPC (Fonds en faveur de la formation professionnelle et continue)
- formation professionnelle, cotisation FMB

#### **Salariés ayant atteint l'âge de la retraite réglementaire**

(64 ans pour les femmes, 65 ans pour les hommes)

1. Aucune retenue pour la prévoyance professionnelle.
2. Aucune retenue pour la cotisation de l'assurance chômage.
3. Depuis janvier 1996, les cotisations AVS/AI/APG ne sont perçues que sur la part de gain qui excède CHF 1'400.00 par mois ou CHF 16'800.00 par an.

#### **Cotisations maladie**

##### **Assurance perte de gain**

Pour l'ensemble du personnel d'exploitation

|                                                                       | à charge de<br>l'employeur | à charge du<br>travailleur |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| a) régime ordinaire (paiement dès le 3 <sup>ème</sup> jour)           | (4) 2.820%                 | 1.410%                     |
| b) régime à paiement différé (paiement dès le 8 <sup>ème</sup> jour)  | 1.860%                     | 1.410%                     |
| c) régime à paiement différé (paiement dès le 31 <sup>ème</sup> jour) | 1.125%                     | 1.125%                     |

##### **Assurance maladie, frais médicaux, pharmaceutiques et hospitalisation**

Contrat individuel selon libre choix du travailleur.

#### **Caisse nationale suisse d'assurance en cas d'accidents (SUVA)**

1. Les travailleurs occupés chez un employeur au moins 8 heures par semaine sont également assurés contre les accidents non professionnels.
2. Le Conseil fédéral a fixé comme il suit, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016, les montants maximaux valables dans l'assurance-accident :  
par an CHF 148'200.00 - par mois CHF 12'350.00 - par jour CHF 406.00.

#### **Facturation des paies**

- Entreprise membre de la Association genevoise de l'étanchéité et de l'enveloppe des bâtiments : gratuit
- Pour toutes les autres entreprises : CHF 10.00

**Détachement de personnel à l'étranger** : Nous vous rappelons que selon les directives sur l'assujettissement aux assurances AVS et AI (DAA), les entreprises ont l'obligation d'informer la caisse de compensation de toute(s) activité(s) à l'étranger (personnes salariées ou indépendantes) via la plateforme ALPS.

## Charges sociales de l'étanchéité et de l'enveloppe des bâtiments 2022

|                                         | Exploitation |               | Administration |               |                  |
|-----------------------------------------|--------------|---------------|----------------|---------------|------------------|
|                                         | Salarié (%)  | Employeur (%) | Salarié (%)    | Employeur (%) |                  |
| <b><u>CHARGES OBLIGATOIRES</u></b>      |              |               |                |               |                  |
| AVS / AI / APG                          | 5.300        | 5.300         | 5.300          | 5.300         |                  |
| AVS / AI / APG frais administratifs     |              | 0.200         |                | 0.200         |                  |
| Assurance maternité (genevoise)         | 0.043        | 0.043         | 0.043          | 0.043         |                  |
| Chômage                                 | 1.100        | 1.100         | 1.100          | 1.100         | (1)              |
| Allocations familiales                  |              | <b>2.400</b>  |                | <b>2.400</b>  | <b>!! NEW !!</b> |
| Contribution petite enfance (CPE)       |              | 0.070         |                | 0.070         |                  |
| Prévoyance professionnelle CPPIC        | 6.250        | 6.250         | PACT           | PACT          |                  |
| Retraite anticipée RESOR                | 1.050        | 1.050         |                |               |                  |
| Contribution professionnelle patronale  |              | 0.500         |                |               |                  |
| Contribution professionnelle            | 1.000        |               |                |               |                  |
| SUVA / AANP et AAP                      | 2.180        | 5.000         | 2.280          | 5.000         | (2)              |
| Conventionnelles (a)                    |              | 16.400        |                |               |                  |
| Contrat collectif :                     |              |               |                |               |                  |
| Maladie perte de salaire 4.23% 2 jours  | 1.410        | 2.820         |                |               | (3)              |
| Maladie perte de salaire 2.25% 30 jours | (1.125)      | (1.125)       |                |               |                  |
|                                         | 18.333       | <b>41.133</b> | 8.723          | <b>14.113</b> | (4)              |

**(a) Détails « conventionnelles »**

- vacances / jours fériés / absences justifiées
- carences SUVA
- inspections et indemnités complémentaires militaires
- cotisations FFPC et FMB

(1) Cotisations 2,20% jusqu'à CHF 148'200.-, puis 1.0% au-delà de CHF 148'200.-

(2) Les taux du salarié et de l'employeur varient selon la communauté de risque, le plafond est de CHF 148'200.- par an ou CHF 12'350.- par mois

(3) Exemple pour un délai d'attente de 2 jours / 30 jours pour une entreprise nouvellement créée. Le personnel administratif n'est pas couvert par ce contrat

(4) Les totaux varient selon la cotisation SUVA