



Caisse de compensation de la gypserie-peinture et décoration du canton de Genève

Rue de Malatrex 14 - 1201 Genève

Tél. 022 949 19 19 - Fax 022 949 19 20

www.ccb.ch

CCP 12-4493-3

Tél. direct : 022 949 19 21

Réf. : 003/PYC/

Genève, le 10 janvier 2023

Madame, Monsieur,

Nous avons l'avantage de vous remettre, en annexe, **les tableaux des taux de cotisations et retenues sur salaires valables pour 2023.**

Nous profitons de cet envoi pour vous communiquer quelques informations :

➤ **Taux de frais de gestion AVS de la caisse AVS 66.2**

Le conseil de Direction de la Caisse AVS 66.2 a décidé de diminuer le taux des frais de gestion de 0.20% à **0.18%**.

➤ **Taux de cotisation allocations familiales**

Le conseil d'Etat a décidé de diminuer le taux de cotisation de 2.40% à **2.34%**.

➤ **Taux de cotisation de l'assurance maternité**

Le taux de cotisation diminuera de 0.086% à **0.082% (0.041% employeur / 0.041% salarié).**

➤ **Cotisation à l'assurance-chômage – Suppression du pourcent de solidarité**

Le pourcentage de solidarité (1%) est supprimé pour les éléments de salaires dépassant un revenu de 148'200.-.

➤ **Taux de cotisation retraite anticipée (RESOR)**

Le taux de cotisation augmentera de 2.10% à **2.20% (1.10% employeur / 1.10% salarié).**

➤ **Taux de cotisation assurance maladie perte de gain**

Le taux de cotisation – délai d'attente 2 jours passe de 4.23 % à **4.61%**

Le taux de cotisation – délai d'attente 7 jours passe de 3.27 % à **3.37%**

Le taux de cotisation – délai d'attente 30 jours passe de 2.25 % à **2.30%**

➤ **Montant des allocations familiales**

Enfant de 0 à 16 ans :	CHF 311.- (précédente CHF 300.-)
Enfant de 16 à 20 ans :	CHF 415.- (précédente CHF 400.-)
Allocation formation :	CHF 415.- (précédente CHF 400.-)
Allocation naissance :	CHF 2'073.- (précédente CHF 2'000.-)

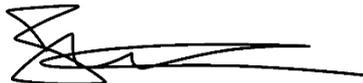
➤ **Montant des allocations perte de gain**

Le montant maximal de l'allocation passera de CHF 245.- soit CHF 196.- à 80% à **CHF 275.- soit CHF 220.- à 80%**.

Le montant minimal de l'allocation journalière de jour de service passera de CHF 62.- à **CHF 69.-**.

Nous vous souhaitons bonne réception de ces documents et vous présentons, Madame, Monsieur, nos salutations distinguées.

Caisse de compensation de la gypserie-peinture
et décoration du canton de Genève



Jim Buchs
Directeur

Annexes mentionnées

Caisse de compensation de la gypserie-peinture et décoration du canton de Genève

Taux de cotisations 2023

			Personnel d'exploitation	Personnel administratif, commercial et technique
AVS/AI/APG				
Cotisations paritaires	AVS (8.70) - AI (1.40) - APG (0.50) = 10.60		10.60%	10.60%
Cotisations employeurs	frais d'administration	!! NEW !!	0.18%	0.18%
Assurance-chômage				
Cotisations paritaires	limite annuelle	148'200.--	2.20%	2.20%
Caisse d'allocations familiales				
Cotisations employeurs		!! NEW !!	2.34%	2.34%
Contribution petite enfance (CPE)				
Cotisations employeurs			0.07%	0.07%
Caisse de la gypserie-peinture				
Cotisations conventionnelles			17.00%	
Cotisations maladie perte de gain				
a) régime ordinaire (paiement dès le 3ème jour)		!! NEW !!	4.61%	
b) régime à paiement différé (paiement dès le 8ème jour)		!! NEW !!	3.37%	
c) régime à paiement différé (paiement dès le 31ème jour)		!! NEW !!	2.30%	
Réserve 13 ^{ème} mois			9.70%	
Assurance maternité genevoise (Amat)				
Cotisations paritaires		!! NEW !!	0.082%	0.082%
Caisse paritaire de prévoyance de l'industrie et de la construction				
Cotisations paritaires			12.50%	
Fondation de prévoyance PACT				
Cotisations paritaires				selon plan d'assurance
Contribution professionnelle "patronale"				
Cotisations			0.50%	
Contribution professionnelle "salarié"				
Cotisations			1.00%	
Retraite anticipée – RESOR				
Cotisations paritaires		!! NEW !!	2.20%	
Fonds professionnel romand de la plâtrerie-peinture - FP³				
Cotisations employeurs			0.05%*	

* CHF 150.- + 0.05% de la masse AVS – CHF 150.- pour les entreprises sans personnel

Retenues aux salariés en 2023

Caisse de la gypserie-peinture

	sur salaires et sur 13 ^{ème} mois	
<u>Exploitation - horaire et mensuel</u>		
AVS/AI/APG	5.300%	
Assurance-chômage (AC)	1.100%	
Assurance maternité genevoise	0.041%	!! NEW !!
Assurance maladie, perte de gain	(5) 1.536%	!! NEW !!
Caisse paritaire de prévoyance de l'industrie de la construction	6.250%	
Contribution professionnelle	1.000%	
Retraite anticipée - RESOR	1.100%	!! NEW !!
Total	16.327%	

SUVA accidents non professionnels - selon communauté de risque de l'entreprise
Apprentissage – Crédit apprenti 30% du salaire brut

Cotisations conventionnelles

Les cotisations conventionnelles (17.00%), calculées sur la base AVS, couvrent les prestations ci-après :

- vacances (charges sociales comprises)
- jours fériés (charges sociales non comprises)
- absences justifiées (charges sociales non comprises)
- carence SUVA (charges sociales non comprises) au maximum 3 jours par cas
- inspections militaires (charges sociales non comprises)
- indemnités complémentaires militaires (charges sociales non comprises).
- cotisation FFPC (Fonds en faveur de la formation professionnelle et continue)
- formation professionnelle, cotisation FMB
- cotisations MSST (médecins du travail et spécialistes de la sécurité au travail)

Salariés ayant atteint l'âge de la retraite réglementaire

(64 ans pour les femmes, 65 ans pour les hommes)

1. Aucune retenue pour la prévoyance professionnelle.
2. Aucune retenue pour la cotisation de l'assurance chômage.
3. Les cotisations AVS/AI/APG ne sont perçues que sur la part de gain qui excède CHF 1'400.00 par mois ou CHF 16'800.00 par an.

Détachement de personnel à l'étranger Nous vous rappelons que selon les directives sur l'assujettissement aux assurances AVS et AI (DAA), les entreprises ont l'obligation d'informer la caisse de compensation de toute(s) activité(s) à l'étranger (personnes salariées ou indépendantes) via la plateforme ALPS.

Administration - horaire et mensuel

	sur salaires et sur 13 ^{ème} mois	
AVS/AI/APG	5.300%	
Chômage (AC)	1.100%	
Assurance maternité genevoise	0.041%	!! NEW !!
Total	6.441%	

SUVA accidents non professionnels - selon communauté de risque de l'entreprise
Institution de prévoyance - selon plan d'assurance

Indications complémentaires

Cotisations maladie

		à charge de l'employeur	à charge du travailleur
<u>Assurance perte de gain</u> !! NEW !!			
Pour l'ensemble du personnel d'exploitation			
a) régime ordinaire (paiement dès le 3 ^{ème} jour)	(5) 3.074 %		(5) 1.536 %
b) régime à paiement différé (paiement dès le 8 ^{ème} jour)	1.834 %		1.536 %
c) régime à paiement différé (paiement dès le 31 ^{ème} jour)	1.150 %		1.150 %

Assurance maladie, frais médicaux, pharmaceutiques et hospitalisation

Contrat individuel selon libre choix du travailleur.

Caisse nationale suisse d'assurance en cas d'accidents (SUVA)

1. Les travailleurs occupés chez un employeur au moins 8 heures par semaine sont également assurés contre les accidents non professionnels.
2. Le Conseil fédéral a fixé comme il suit, depuis le 1^{er} janvier 2016, les montants maximaux valables dans l'assurance-accident :
par an CHF 148'200.00 - par mois CHF 12'350.00 - par jour CHF 406.00.

Facturation des paies

- Entreprise membre de la Chambre syndicale de gypserie-peinture : gratuit
- Pour toutes les autres entreprises : CHF 10.00

Charges sociales gypserie-peinture 2023

	Exploitation		Administration		
	Salarié (%)	Employeur (%)	Salarié (%)	Employeur (%)	
CHARGES OBLIGATOIRES					
AVS / AI / APG	5.300	5.300	5.300	5.300	
AVS / AI / APG frais administratifs		0.180		0.180	!! NEW !!
Assurance maternité (genevoise)	0.041	0.041	0.041	0.041	!! NEW !!
Chômage	1.100	1.100	1.100	1.100	(1)
Allocations familiales		2.340		2.340	!! NEW !!
Contribution petite enfance (CPE)		0.070		0.070	
Prévoyance professionnelle CPPIC	6.250	6.250	PACT	PACT	
Retraite anticipée RESOR	1.100	1.100			!! NEW !!
Contribution professionnelle patronale		0.500			
Contribution professionnelle	1.000				
SUVA / AANP et AAP	2.180	5.000	2.280	5.000	(2)
Conventionnelles (a)		17.000			
Réserve 13 ^{ème} mois (charges comprises)		9.700			(3)
Fonds professionnel romand de la plâtrerie – peinture FP3		0.050			(4)
Contrat collectif :					
Maladie perte de salaire 4.61% 2 jours	1.536	3.074			(5) !! NEW !!
Maladie perte de salaire 3.37% 7 jours	(1.536)	(1.834)			!! NEW !!
Maladie perte de salaire 2.30% 30 jours	(1.150)	(1.150)			!! NEW !!
	18.507	51.705	8.721	14.031	(6)

(a) Détails « conventionnelles »

- vacances / jours fériés / absences justifiées
- carences SUVA
- inspections et indemnités complémentaires militaires
- cotisations FFPC et FMB

(1) Cotisations 2,20% jusqu'à CHF 148'200.-

(2) Les taux du salarié et de l'employeur varient selon la communauté de risque, le plafond est de CHF 148'200.- par an ou CHF 12'350.- par mois

(3) Cotisation perçue de janvier à septembre puis remboursée à l'entreprise

(4) CHF 150.- + 0.05% de la masse AVS – CHF 150.- pour les entreprises sans personnel

(5) Exemple pour un délai d'attente de 2 jours / 30 jours pour une entreprise nouvellement créée. Le personnel administratif n'est pas couvert par ce contrat

(6) Les totaux varient selon la cotisation SUVA