

01.01.2023
31.12.2023

Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

1.2 Répartition des positions de vote

1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions

2. Résumé des positions de vote

3. Analyses par société

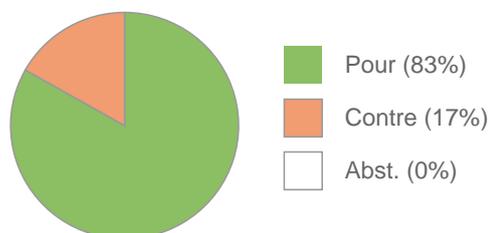
Etabli le 07.08.2024

1. Statistiques des assemblées générales analysées

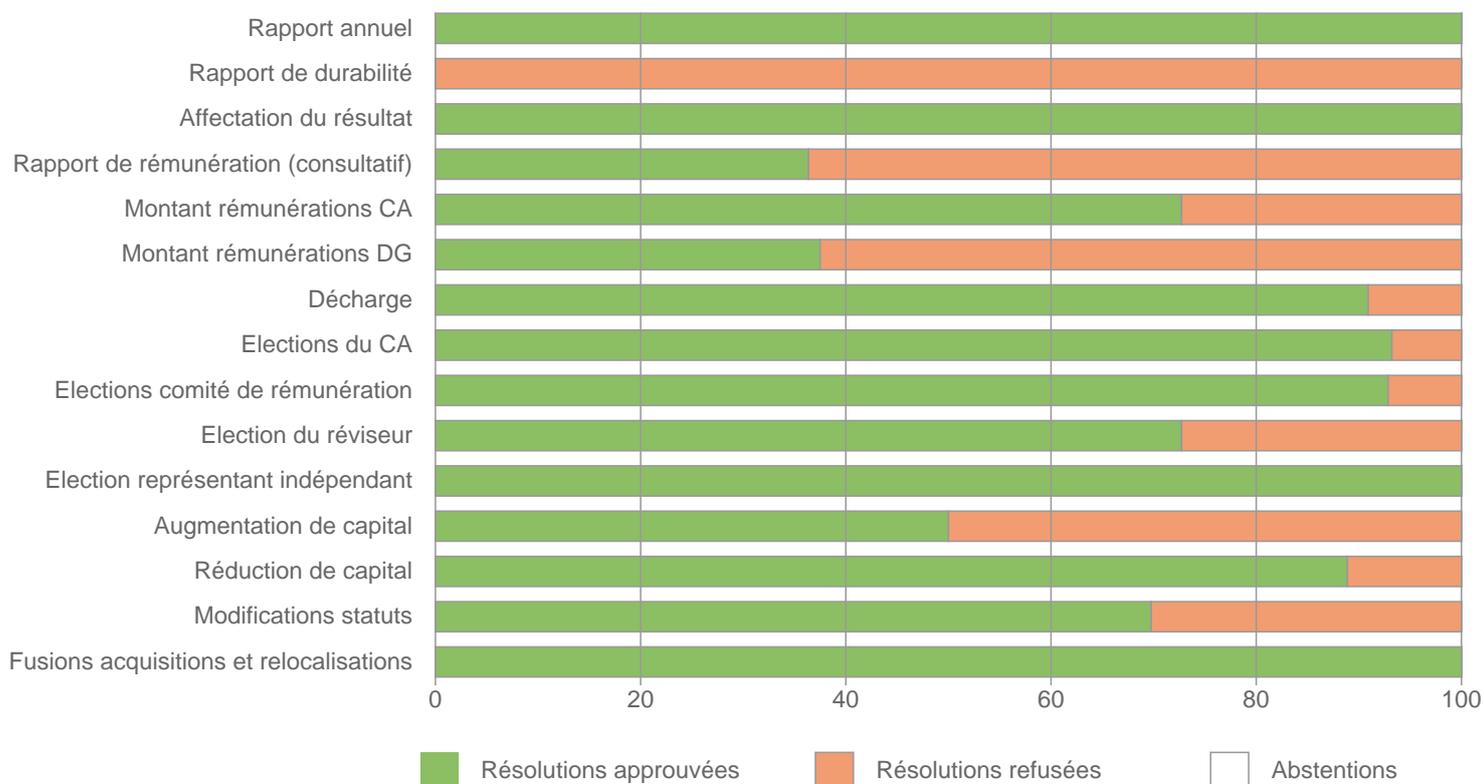
1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Pour	Contre	Abst.
Assemblées générales ordinaires	11	313	260	53	0
Assemblées générales extraordinaires	1	2	2	0	0
Total	12	315	262	53	0

1.2 Répartition des positions de vote



1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	Résolutions approuvées		Résolutions refusées		Abstentions		Total
Rapport annuel	12	100 %	0	0 %	0	0 %	12
Rapport de durabilité	0	0 %	1	100 %	0	0 %	1
Affectation du résultat	11	100 %	0	0 %	0	0 %	11
Rapport de rémunération (consultatif)	4	36 %	7	64 %	0	0 %	11
Montant rémunérations CA	8	73 %	3	27 %	0	0 %	11
Montant rémunérations DG	6	38 %	10	62 %	0	0 %	16
Décharge	10	91 %	1	9 %	0	0 %	11
Elections du CA	110	93 %	8	7 %	0	0 %	118
Elections comité de rémunération	39	93 %	3	7 %	0	0 %	42
Election du réviseur	8	73 %	3	27 %	0	0 %	11
Election représentant indépendant	11	100 %	0	0 %	0	0 %	11
Augmentation de capital	3	50 %	3	50 %	0	0 %	6
Réduction de capital	8	89 %	1	11 %	0	0 %	9
Modifications statuts	30	70 %	13	30 %	0	0 %	43
Fusions acquisitions et relocalisations	2	100 %	0	0 %	0	0 %	2

2. Résumé des positions de vote

Type d'assemblée générale

AGO	Assemblée générale ordinaire
AGE	Assemblée générale extraordinaire
MIX	Assemblée générale mixte

Vote

✓	Pour
◐	Partiellement pour
✗	Contre
✎	Abstention

Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
----------------	-----------------------	--	-------------------------	---------------------------------------	--------------------------	--------------------------	----------	-----------------	----------------------------------	----------------------	-----------------------------------	-------------------------	----------------------	----------------------	-----------------------	---	--	--	---------------

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Barry Callebaut	06.12.2023	AGO	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	◐	✓	✓					◐				
Geberit	19.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓			✓				
Givaudan	23.03.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	◐	✓	✓	✓	✓				◐				
Nestlé	20.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✗	◐	✓	✓	✓		✓			✗				
Novartis	07.03.2023	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			◐				
Novartis	15.09.2023	AGE																				✓
Sika	28.03.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓	✓	✓				◐				
Sonova	12.06.2023	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✗	✓			◐				
Swiss Life	28.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	◐	✗	✓	✓								
Swiss Re	12.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	◐	✓	✓	✓	✓	✓	✓				◐				
UBS	05.04.2023	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓		◐			◐				
Zurich Insurance Group	06.04.2023	AGO	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	◐	✓	✓	✗				◐				

3. Analyses par société

Barry Callebaut

Assemblée générale ordinaire du 06.12.2023

Vote exécuté le 28.11.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 61 %
1.3	Approbation des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.2	Réélection de Dr. iur. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
4.1.3	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.4	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
4.1.5	Réélection de M. Timothy Minges	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
4.1.6	Réélection de M. Antoine de Saint-Affrique	POUR	POUR	POUR		✓ 77 %
4.1.7	Réélection de Mme Yen Yen Tan	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1.8	Réélection de M. Thomas Intrator	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Election de M. Mauricio Graber	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3	Réélection de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.4	Elections au comité de rémunération					
4.4.1	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
4.4.2	Réélection de M. Antoine de Saint-Affrique au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 73 %
4.4.3	Réélection de Mme Yen Yen Tan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.4.4	Election de M. Mauricio Graber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 92 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.	✓ 95 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 62 %
6	Modification des statuts					
6.1	Modification des statuts: But social	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Modification des statuts: registre des actions et actionnaires fiduciaires	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Modification des statuts: Assemblée générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.4	Modification des statuts: Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 68 %
6.5	Modification des statuts: Conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.6	Modification des statuts: Mandats et contrats de travail	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.7	Modification des statuts: Annonces	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Geberit

Assemblée générale ordinaire du 19.04.2023

Vote exécuté le 05.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Modification des statuts					
4.1	Modification des statuts : modifications obligatoires	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Modification des statuts : modifications rédactionnelles	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Modification des statuts : but social	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Modification des statuts : enregistrement des "nominees"	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Modification des statuts : moyens de communication électroniques	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.6	Modification des statuts : limite d'âge pour les membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.7	Modification des statuts : quorum pour les réunions du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
5.1.2	Réélection de M. Thomas Bachmann	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.3	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.4	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.5	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.2.2	Réélection de M. Thomas Bachmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.3	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 82 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 87 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
9	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 91 %

Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 23.03.2023

Vote exécuté le 10.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Modification des statuts					
5.1	Modification des statuts: Capital-actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Modification des statuts: Assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 87 %
5.3	Modification des statuts: Conseil d'administration et rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires.	✓ 95 %
5.4	Modification des statuts: Marge de fluctuation	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Victor W. Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.3	Réélection de Dr. Olivier A. Filliol	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.5	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre du conseil d'administration and as chairman	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
6.1.6	Réélection de M. Tom Knutzen	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 67 %
6.2	Election de M. Roberto Guidetti	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 79 %
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.1	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3.2	Réélection de M. Victor W. Balli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3.3	Election de Dr. Olivier A. Filliol au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Réélection de M. Manuel Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.5	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 94 %

Nestlé

Assemblée générale ordinaire du 20.04.2023

Vote exécuté le 05.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La société est visée par une poursuite dans le cadre des affaires de l'entreprise.	✓ 95 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.2	Réélection de Dr. Ulf Mark Schneider	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 89 %
4.1.3	Réélection du Comte Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
4.1.4	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Mme Kimberly Ross	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de M. Dinesh Paliwal	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.10	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Réélection de Mme Chris Leong	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.13	Réélection de M. Luca Maestri	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.1	Election de M. Rainer Blair	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Election de Mme Marie-Gabrielle Ineichen-Fleisch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3.3	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.4	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Modification des statuts					
7.1	Modification des statuts : assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 89 %
7.2	Modification des statuts : autres modifications	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires. Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 96 %

Novartis

Assemblée générale extraordinaire du 15.09.2023

Vote exécuté le 30.08.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Distribution extraordinaire par le biais d'un dividende en nature afin de réaliser le spin-off de Sandoz Group AG	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Réduction du capital actions en relation avec le spin-off de Sandoz Group AG	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Novartis

Assemblée générale ordinaire du 07.03.2023

Vote exécuté le 07.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 85 %
6.2	Modification des statuts relatifs à certains articles (articles regroupés)	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Modification des statuts relatifs à d'autres articles (articles regroupés)	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 94 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
7.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %
8	Elections au conseil d'administration					
8.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
8.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
8.5	Réélection de Mme Elizabeth Doherty	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.6	Réélection de Mme Bridgette P. Heller	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.7	Réélection de M. Daniel Hochstrasser	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.8	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.9	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.10	Réélection de Mme Ana de Pro Gonzalo	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.11	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.12	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.13	Election de M. John D. Young	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9	Elections au comité de rémunération					
9.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
9.2	Réélection de Mme Bridgette P. Heller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
9.3	Réélection de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
9.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
11	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Paul Hälg	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.2	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.3	Réélection de Mme Lucrèce Foufopoulos-De Ridder	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 96 %
4.1.4	Réélection de M. Justin Howell	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.5	Réélection de Mme Gordana Landén	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
4.1.7	Réélection de M. Paul Schuler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Réélection de Dr. Paul Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Justin Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3.2	Réélection de Mme Gordana Landén au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.3	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Création d'une marge de fluctuation du capital et d'un capital conditionnel	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7	Modification des statuts					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Modification des statuts : modifications obligatoires	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.2	Modification des statuts : modifications rédactionnelles	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Modification des statuts : enregistrement des "nominees"	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 88 %
7.5	Modification des statuts : médias électroniques	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.6	Modification des statuts : nombre de mandats	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Sonova

Assemblée générale ordinaire du 12.06.2023

Vote exécuté le 01.06.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 81 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4	Modification des statuts: Composition du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 85 %
5.1.2	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.3	Réélection de M. Gregory Behar	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.4	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.5	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
5.1.6	Réélection de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
5.1.7	Réélection de Mme Julie Tay	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.8	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
5.1.9	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.2.1	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2.2	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
5.2.3	Réélection de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.3	Election de Mme Julie Tay au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 88 %
7	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Modification des statuts					
8.1	Modification des statuts: But social	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 93 %
8.3	Modification des statuts: Conseil d'administration et direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.4	Modification des statuts: Certificats, assemblée générale, droits des actionnaires et communication avec les actionnaires	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.5	Modification des statuts: Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 81 %

Swiss Life

Assemblée générale ordinaire du 28.04.2023

Vote exécuté le 14.04.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. iur. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. oec. Monika Bütler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection de Dr. oec. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Réélection de M. Ueli Dietiker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de Prof. Dr. sc. math. Damir Filipovic	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.7	Réélection de M. Stefan Erich Loacker	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.8	Réélection de Prof. Dr. iur. Henry M. Peter	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 81 %
5.9	Réélection de Dr. iur. Martin Schmid	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.10	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	CONTRE	● CONTRE	Elle siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 87 %
5.11	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.12	Election de Mme Philomena Colatrella	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.13	Election de M. Severin Moser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
	Elections au comité de rémunération					
5.14	Réélection de Dr. iur. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.15	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Tschudi Sauber au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
5.16	Réélection de Dr. iur. Klaus Tschütscher au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
6	Réélection de M. Andreas Zürcher en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 78 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Sergio Ermotti en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
5.1.2	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de M. Joachim Oechslin	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de Mme Deanna Ong	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de M. Jay Ralph	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.6	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.7	Réélection de M. Philip K. Ryan	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.8	Réélection de M. Sir Paul Tucker	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.9	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.10	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.11	Election de Mme Vanessa Lau	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.12	Election de Mme Pia Tischhauser	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Mme Karen Gavan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.2	Réélection de Mme Deanna Ong au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2.3	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.4	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.2.5	Election de M. Jay Ralph au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.</p>	✓ 87 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 88 %
7	Modifications des statuts					
7.1	Modification des statuts : Dispositions relatives au capital	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Modification des statuts : Assemblée générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 83 %
7.3	Modification des statuts : Autres modifications	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
3	Vote consultatif sur le rapport de durabilité	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs sur les enjeux matériels.	✓ 81 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Modification des statuts: assemblée générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Modification des statuts: assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 78 %
5.3	Modification des statuts: conseil d'administration, direction et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Modification des statuts: modifications générales	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de M. Colm Kelleher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2	Réélection de M. Lukas Gähwiler	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.3	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.4	Réélection de Mme Claudia Böckstiegel	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.5	Réélection de M. William Dudley	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.6	Réélection de M. Patrick Firmenich	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.7	Réélection de Prof. Dr. Fred Hu	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7.8	Réélection de M. Mark Hughes	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.9	Réélection de Mme Nathalie Rachou	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.10	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.11	Réélection de Dr. Dieter Wemmer	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.12	Réélection de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
8	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
8.2	Réélection de Dr. Dieter Wemmer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
8.3	Réélection de Mme Jeanette Wong au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 88 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 87 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 89 %
10.1	Réélection de ADB Altorfer Duss & Beilstein AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
10.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %
11	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
12	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant du rachat ou du remboursement est inapproprié au vu de la situation financière et des perspectives de la société. La capacité de payer du dividende est significativement péjorée par le rachat d'actions.	✓ 95 %
13	Conversion de la monnaie du capital-actions					
13.1	Réduction du capital par diminution de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
13.2	Changement de la monnaie du capital-actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

Zurich Insurance Group

Assemblée générale ordinaire du 06.04.2023

Vote exécuté le 24.03.2023

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Dr. Michael Halbherr	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Dr. oec. Sabine Keller-Busse	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Dr. iur. Monica Mächler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.9	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91 %
4.1.10	Réélection de Dr. Peter Maurer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.11	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.12	Réélection de M. Barry Stowe	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.3	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2.4	Réélection de Dr. oec. Sabine Keller-Busse au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.2.5	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Mahbubani au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 89 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.2.6	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
6	Modifications des statuts					
6.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 88 %
6.2	Modification des statuts : Registre des actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	CONTRE	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 84 %
6.4	Modification des statuts : Autres modifications	POUR	CONTRE	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.	✓ 93 %